

Introduction

Cette feuille de travail présente les **cinq étapes de l'évaluation de l'équité en santé communautaire (CEn-HEA)** d'EMPaCT, un outil de réflexion et d'action qui met l'accent sur l'importance de la sécurité psychologique, de l'expérience vécue et des recommandations réalisables pour faire progresser l'équité en matière de santé. Il propose des pistes de réflexion pour guider l'action vers un engagement et une prise de décision significatifs à tous les niveaux de l'analyse de l'équité en santé.

Activité

Pour chaque étape, réfléchissez aux domaines dans lesquels vos pratiques sont conformes ou insuffisantes, et identifiez les possibilités d'amélioration. Utilisez les questions directrices pour explorer les défis et les actions spécifiques qui pourraient faire progresser l'équité en matière de santé et renforcer les partenariats communautaires. Documentez vos réflexions et vos actions proposées, en vous concentrant sur la manière de favoriser l'inclusion, la sécurité et la responsabilité dans les processus d'engagement et de prise de décision.

1. Concevoir des espaces d'engagement sûrs et inclusifs

considérations

1. Comment créer un espace où chacun se sent à l'aise d'intervenir de manière authentique?
2. Quels sont les préparatifs nécessaires pour aligner le projet sur les priorités communautaires?
3. Comment le format des réunions, l'horaire et la rémunération peuvent-ils favoriser l'accessibilité et l'inclusivité?
4. Quels mécanismes permettent de maintenir la confiance et la sécurité tout au long de l'engagement?

2. Reconnaître et analyser les inégalités

considérations

1. Quelles sont les inégalités entre les niveaux en aval, intermédiaire et en amont? *
2. Qui tirera profit du projet et qui pourrait en être exclu?
3. Quels facteurs structurels ou systémiques contribuent à ces inégalités?
4. Quelles conséquences imprévues le projet pourrait-il avoir et comment les atténuer?



3. Réfléchir au changement

considérations

1. Quels sont les changements nécessaires pour éviter que le projet n'aggrave les inégalités?
2. Comment adapter le projet pour promouvoir plus efficacement l'équité en matière de santé?
3. Qui sera responsable d'apporter ces changements au niveau individuel, organisationnel et systémique? **
4. Quelles ressources communautaires (réseaux ou partenariats) peuvent favoriser ces changements?

4. Élaborer et communiquer des recommandations

considérations

1. Les avantages du projet pour l'équité en santé priment-ils sur les conséquences imprévues?
2. Quelles recommandations l'équipe de projet peut-elle mettre en œuvre maintenant?
3. Quelles recommandations systémiques nécessitent une collaboration ou un soutien à long terme?
4. Comment communiquera-t-on les recommandations aux bénéficiaires?
5. Quelles fenêtres politiques favoriseraient un changement systémique à l'avenir?

5. Produire des rapports et se responsabiliser

considérations

1. Comment les recommandations seront-elles suivies et surveillées au fil du temps?
2. Quels sont les processus en place pour noter les progrès et traiter les problèmes?
3. Comment la rétroaction tirée des engagements précédents influencera-t-elle les actions futures?
4. Comment les bénéficiaires seront-ils informés des résultats de l'engagement?

***En aval** = santé individuelle immédiate ; **en milieu de parcours** = facteurs au niveau de la communauté ; **en amont** = déterminants structurels (p. ex. politiques institutionnelles, iniquités historiques)

****Individuel** = actions et comportements personnels ; **Organisationnel** = politiques et programmes institutionnels ; **Systémique** = cadres sociétaux ou politiques généraux influençant l'équité.